

LA "CORPORATE" IN AULA CON NEDCOMMUNITY E AIDC

FORMAZIONE PER "INDIPENDENTI"

Partirà a febbraio del 2018 un corso per amministratori indipendenti dal titolo: "The Effective Board" (TEB), un percorso formativo, frutto della collaborazione tra Nedcommunity (associazione di amministratori indipendenti) e Associazione Italiana Dottori Commercialisti - sezione di Milano. Il corso si propone di sviluppare le competenze necessarie per una assunzione consapevole dell'incarico di amministratore o sindaco in società quotate o non quotate, secondo i migliori standard di corporate governance nazionali e internazionali. Il percorso formativo in aula è

strutturato in 8 incontri della durata di 4 ore ciascuno (per un totale di 32 crediti formativi per i dottori commercialisti). Ciascun incontro sarà tenuto da uno o più docenti e vedrà la partecipazione di testimoni e la presentazione di case-studies aziendali. L'ultimo incontro prevede anche la simulazione di una riunione di CdA. I singoli incontri si svolgono con cadenza quindicinale, a partire da febbraio 2018. Al termine del percorso, i partecipanti potranno selezionare uno o più corsi "elective" di specializzazione (ciascun corso avrà una durata di 4 ore per 4 crediti formativi).

La fotografia del FTSE MIB

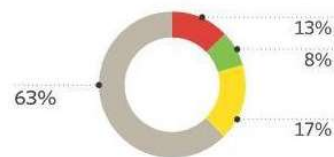
LE REMUNERAZIONI NELLE SOCIETÀ DEL FTSE MIB

Compensi fissi totali Amministratori non esecutivi - Erogato	Holding: 94 mila euro. Holding + Controllate: 98 mila euro
Solo compensi fissi membro Board	Membro: 50 mila euro
Solo emolumenti Comitato per il Controllo Interno	Presidente: 30 mila euro. Membro: 20 mila euro
Solo emolumenti Comitato Remunerazione ¹	Presidente: 20 mila euro. Membro: 15 mila euro
Solo emolumenti Comitato Nomine	Presidente: 20 mila euro. Membro: 15 mila euro
Emolumenti Collegio Sindacale	Presidente: 75 mila euro. Sindaco: 50 mila euro
Compensi fissi totali Presidenti non esecutivi	Holding: 284 mila euro
Compensi fissi totali Capo Azienda (Presidente-AD, AD, AD-DG, DG)	Holding: 1.115 mila euro
Total cash Capo Azienda (Presidente-AD, AD, AD-DG, DG)	Holding: 1.740 mila euro
Piani ILT Capo Azienda (assegnazioni 2016)	% Aziende che ha assegnato ILT: 63%. Valore assegnazioni ILT a Capo Azienda: 944 mila euro
Piani ILT (politica 2017)	Tipologia di strumento più diffuso tra i piani ILT assegnati nel 2017: Performance share / Performance unit
Gender diversity	Il 33% sul totale dei membri di CdA, CdG e CdS e il 6% tra gli esecutivi è del genere femminile

RELAZIONE TRA VALORE CREATO PER GLI AZIONISTI E BONUS EROGATI

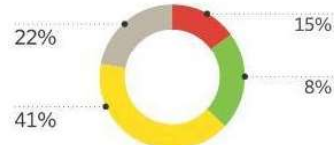
■ <0% ■ 0% a 10%
■ 10% a 20% ■ >20%

Total shareholders return/Bonus erogati



RELAZIONE TRA BONUS EROGATI E ROE

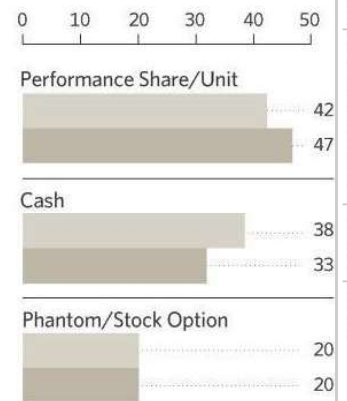
Roe/Bonus erogati



DIFFUSIONE DI PIANI DI LUNGO TERMINE PER TIPOLOGIA NEL 2016 E NEL 2017

Dati in percentuale

■ Anno 2016 ■ Anno 2017



Fonte: Luiss Business School, Studio sui compensi dei consigli di amministrazione delle società del FTSE MIB

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato